

Трансформация труда в постиндустриальном обществе

Ближайшее двадцатилетие будет эпохой самых радикальных перемен в трудовой сфере. И основным источником этих перемен будет не сама трудовая сфера, а развитие перспективных отраслей, рождающихся в них новых технологий, продуктов, практик управления.

В течение 20 лет возникнет новая глобальная архитектура экономики будущего — и мы исследуем первые элементы этой возникающей архитектуры. Наша работа представляет собой попытку системно представить влияние этих радикальных перемен на сферу труда в наиболее развитых в экономическом, технологическом и социальном отношении странах.

Как известно, труд является важной формой социальной деятельности. Он представляет собой рациональную и разумную деятельность человека, в процессе которой, применяя различные средства труда, осуществляется воздействие на окружающую среду, в результате чего ее элементы превращаются в предметы, созданные с целью удовлетворения потребностей. Именно благодаря тому, что в результате труда создаются материальные и нематериальные блага, посредством которых удовлетворяются потребности, труд получает приоритетный статус во всех видах деятельности людей. Труд существует всегда и везде, на всех стадиях развития общества¹. Огромное влияние на характер труда нынешнего работника оказывает повсеместное использование компьютерной техники, информационных технологий. Быть образованным человеком в современном мире можно только при условии владения информацией и информационными технологиями. На сегодняшний день главный прогноз экспертов — технологизация практически всех процессов, а потому самыми востребованными областями станут ИТ и робототехника. Основы программирования и алгоритмизации выходят в ранг навыков чтения и устного счета: без них не проживет даже упертый гуманитарий. По данным исследования The Future of Jobs, к 2020 году вследствие автоматизации и информатизации всех сфер жизни общества в мире исчезнут около семи миллионов рабочих мест. Прежде всего, уходят профессии «по бумажке», однотипные задачи которых можно легко автоматизировать: бухгалтер, оператор call-центра, таксист, переводчик, а также рабочие специальности — так называемые «синие воротнички». Инструкцию заменит робот. Само понятие «профессия» тоже уходит, вместо него будет набор постоянно меняющихся компетенций².

¹ Кирсанов К.А., Буянов В.П., Михайлов Л.М. Теория труда. — М.: Экзамен, 2003. С. 24.

² Каблов Е. Н. Шестой технологический уклад // Наука и жизнь: журнал. — М., 2010. — № 4. С. 97.

С каждым годом деятельность людей все больше зависит от степени владения и от способности эффективного использования информации. Все больше работников предпочитают быть занятыми в сфере услуг и заниматься интеллектуальным трудом. Более быстрыми темпами увеличивается количество специалистов, недавно появившихся, новых профессий: специалистов по электронно-вычислительной технике, программистов, аналитиков систем, специалистов в области геномной инженерии. Их появление и большие темпы роста обусловлены научно – техническим прогрессом. Кроме того, внедрение современного оборудования, средств связи приводит к сокращению потребности в некоторых видах конторских работников. Достаточно большими темпами растет доля работников социальной сферы, что связано с развитием социальной инфраструктуры. В результате характер многих профессий изменяется: сокращается доля ручного труда и увеличивается доля творческой деятельности. Проще говоря, вследствие информатизации во всех сферах современного производства, интеллектуальный труд выходит на первый план.

В наиболее общем представлении интеллектуальный труд – это труд, результатом которого являются знания, труд, требующий пересмотра старых элементов в новые, эффективные конфигурации. Интеллектуальный труд не имеет своей противоположности. Под интеллектуальным трудом понимается труд, обладающий творческим характером с большой долей затрат умственной энергии, связанный с обработкой информации и созданием нового знания, которое является фундаментом современного, информационного общества³.

Все вышеперечисленные факторы позволяют человеку благополучно влиться в новое, постиндустриальное, или информационное, общество. Именно это общество подразумевает, что трудовые ресурсы в большей степени заняты в сфере услуг и чаще используется умственный труд, нежели физический.

Термин «постиндустриализм» появился в начале 20 века и впервые был введен английским ученым Анандой Кумарасвами. Постиндустриализм – это теория новой стадии развития общества, следующей за индустриальным обществом. По мнению этого ученого главная роль в информационном обществе принадлежит сфере услуг, образованию, науке, а основной целью членов этого общества является торговля информацией. В более привычном для нас значении данный термин был применен в середине 20 века, а более широкое признание теория постиндустриального общества получила благодаря трудам профессора Гарвардского университета Даниела Белла.

³Лебединцева Л.А. Инновационная сущность интеллектуального труда и интеллектуальная собственность // Вестник Санкт – Петербургского университета. Серия «Социология. Психология. Педагогика». – 2011, вып. 3, ч. 1. – С.92 – 103.

Согласно современным концепциям, к основным факторам перехода к постиндустриальному обществу относят: во – первых, безусловное ускорение технического и технологического процесса; во – вторых, снижение роли материального производства; в – третьих, активное развитие сектора услуг и информации; в – четвертых, превосходства теоретического знания в общественной жизни; в – пятых, изменение мотивов и характера человеческой деятельности⁴.

Надо сказать, что переход к постиндустриальному обществу кардинально меняет само общество. Научные разработки становятся главной движущей силой экономики – базой индустрии знаний. Наиболее важными качествами становятся уровень образования, профессионализм, обучаемость и творческий подход работника. Профессии, которые раньше были востребованы, устаревают и исчезают, так как те обязанности, которые им предназначались, стали выполнять компьютеры и различные электронные машины. К таким профессиям относят библиотекаря, шахтера, швеи, машиниста, вахтера и т.д. Все это приводит к тому, что меняется фактор развития общества, меняется способ труда⁵.

В феврале 2014 года Агентство Стратегических Инициатив совместно с инновационным комплексом «Сколково» представили результат огромного исследования - «Атлас новых профессий» по России⁶. В течение 2,5 лет участники этого исследования изучали технологические, экономические и социальные изменения по 19 отраслям экономики. Более 2500 российских и зарубежных экспертов сформировали перечень перспективных профессий по отраслям, обозначили профессии, которые в ближайшие 15 – 20 лет утратят свою актуальность. «Атлас новых профессий» включает в себя 140 новых профессий в 19 отраслях, таких, как медицина, биотехнологии, авиация, космос, добыча и переработка полезных ископаемых, новые материалы и нанотехнологии, строительство и многие другие. Одними из таких «новых» профессий являются IT-генетики, тьюторы, инженеры 3-D печати и тому подобные.

Переход в постиндустриальное, или информационное, общество уже осуществили страны с развитой экономикой, такие как США, Германия, Канада, Япония, Великобритания, Франция, Италия с огромным объемом ВВП. Они представляют почти 50% мирового торгового-финансового оборота⁷ [5].

На данный момент в странах с развитой рыночной экономикой можно наблюдать ускоренный рост числа работников, занятых умственным, интеллектуальным трудом. К примеру, США – крупнейшая

⁴Белл Д. Грядущее постиндустриальное общество. М.: Академия, 2004. С. 144.

⁵Новиков В. А. Научно – технический труд и воспроизводство научно – технических работников. – Иваново: Изд-во ИвГУ, 1999. С 9.

⁶«Сколково», «Агентство стратегических инициатив». Атлас новых профессий. – Москва, 2014.

⁷Ломакин В.К. Мировая экономика. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2007. 672 с.

экономика мира. Достаточное количество природных ресурсов, включая энергию и сырье, высокотехнологичное производство, лучшие в мире исследования, отлично развитая сфера услуг, конкурентоспособная промышленность. Но в последние десятилетия наблюдается сильное снижение числа рабочих мест в промышленном производстве. В Европе также в последние десятилетия наблюдается сокращение удельного веса занятых в сельском хозяйстве, промышленности и увеличение числа занятых в сфере услуг. Так, например, в 2000 году доля занятых в сфере услуг составляла 61,3% от общей численности занятых, в промышленности – 32,8%, а в сельском хозяйстве – 5,9%. В 2013 году эти же показатели значительно изменились. В сфере услуг число занятых составляло 69,4% от общей численности занятых, в промышленности – 26,1%, а в сельском хозяйстве – 4,5%⁸.

Россия в настоящее время пока еще переживает переходный период к информационной стадии экономического развития. И чтобы этого достичь, необходима структурная перестройка экономики, необходимо сделать опор именно на развитие науки и скорейшего внедрения инноваций в экономику, преодоление технической отсталости, изменение сырьевого характера экономической системы, повышение качества предоставляемых населению услуг, развитие сотрудничества с развитыми странами по поводу проектов взаимодействия в научных сферах. Должна поменяться структура экономики в целом, ведь, в конечном счете, это и подразумевает постиндустриальное общество. Мы являемся свидетелями 5 – го технологического уклада, который имеет в своей основе информатику, биотехнику, генную инженерию, спутниковую связь и новые виды энергии и материалов. Но, как известно, наука не стоит на месте. Не за горами переход к 6-му технологическому укладу. По мнению академика РАН Евгения Каблова⁹, речи о переходе к 6-му технологическому укладу в России пока не идет. Во многих наиболее развитых отраслях России, таких как военно-промышленный комплекс и авиакосмическая промышленность, преобладает 5-й технологический уклад, почти 50% технологий относится к 4-му уровню, а треть и вовсе к 3-му.

Россия активно стремится к тому, чтобы осуществить свой переход на новую стадию развития. Согласно российской государственной статистике можно увидеть, что доля людей, занятых в сфере услуг, действительно увеличивается. Так, по данным РосСтат¹⁰, доля занятых в сфере услуг выросла с 58,5% в 2001 году до 66,1% в 2015 году. Потребность в работниках, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием возросла с 13 тысяч

⁸Статистическое управление Европейских сообществ. URL: <http://ec.europa.eu/>

⁹Каблов Е. Н. Шестой технологический уклад // Наука и жизнь: журнал. — М., 2010. — № 4. С. 99.

¹⁰Федеральная служба государственной статистики. URL: <http://www.gks.ru/>

человек до 18 тысяч человек в 2010 и 2012 годах соответственно. На основе этих данных можно сделать вывод, что сфера услуг и сферы экономики, которые связаны с информацией и ее обработкой, становятся все более востребованными и туда стремятся все больше людей.

Таким образом, объем физической составляющей труда все более стремится к нулю, «локомотив» высоких технологий набирает скорость, а людей с «живым» трудом становится все меньше. Человек исключается из процесса труда, где властвует высокотехнологичный «прошлый» труд – капитал. Общество выходит на новый уровень развития. Его новые конфигурации привели к созданию нового общества – постиндустриального общества, которое можно назвать информационным. Развитие интеллектуального труда в постиндустриальном обществе – это прекрасная возможность перехода на новый уровень развития человеческих способностей.

Библиографический список:

1. Белл Д. Грядущеепостиндустриальное общество. М.: Академия, 2004. 944 с.
2. КабловЕ. Н. Шестой технологический уклад // Наука и жизнь: журнал. — М., 2010. — № 4.
3. Кирсанов К.А., Буянов В.П., Михайлов Л.М. Теория труда. – М.: Экзамен, 2003.416с.
4. Лебединцева Л.А. Инновационная сущность интеллектуального труда и интеллектуальная собственность // Вестник Санкт – Петербургского университета. Серия «Социология. Психология. Педагогика». – 2011, вып. 3, ч. 1. – С.92 – 103.
5. Ломакин В.К. Мировая экономика. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2007. 672 с.
6. Новиков В. А. Научно – технический труд и воспроизводство научно – технических работников. – Иваново: Изд-во ИВГУ, 1999.
7. «Сколково», «Агентство стратегических инициатив». Атлас новых профессий. – Москва, 2014.
8. Статистическое управление Европейских сообществ. URL: <http://ec.europa.eu/>
9. Федеральная служба государственной статистики.URL: <http://www.gks.ru/>
10. Будущее рабочих мест URL:<https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs>